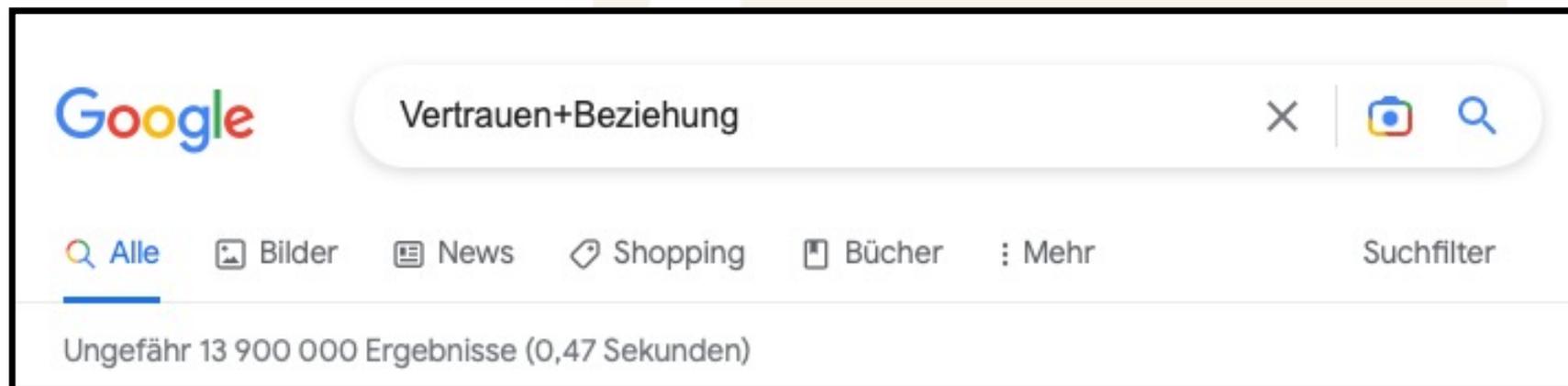


The background is a solid olive green color. It features a repeating pattern of small, light-colored icons connected by thin lines, forming a network. The icons include a dollar sign (\$), a speech bubble with an equals sign (=), a shield, a house, and an atom symbol. The text is centered in white.

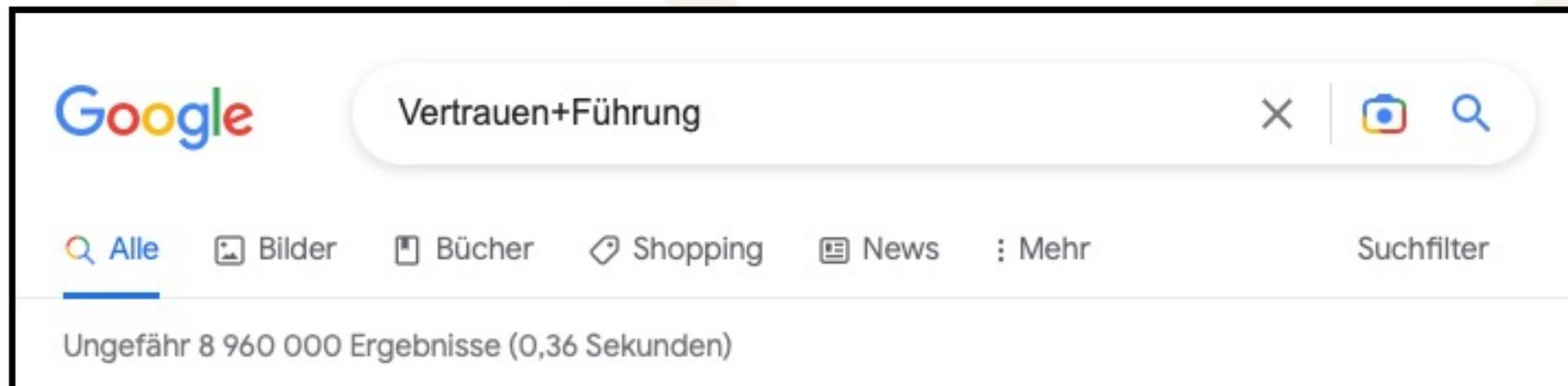
Millstätter Wirtschaftsgespräche 2023

Bindung durch Vertrauen

Vertrauen: Gefragt. Gesucht. Gefunden?



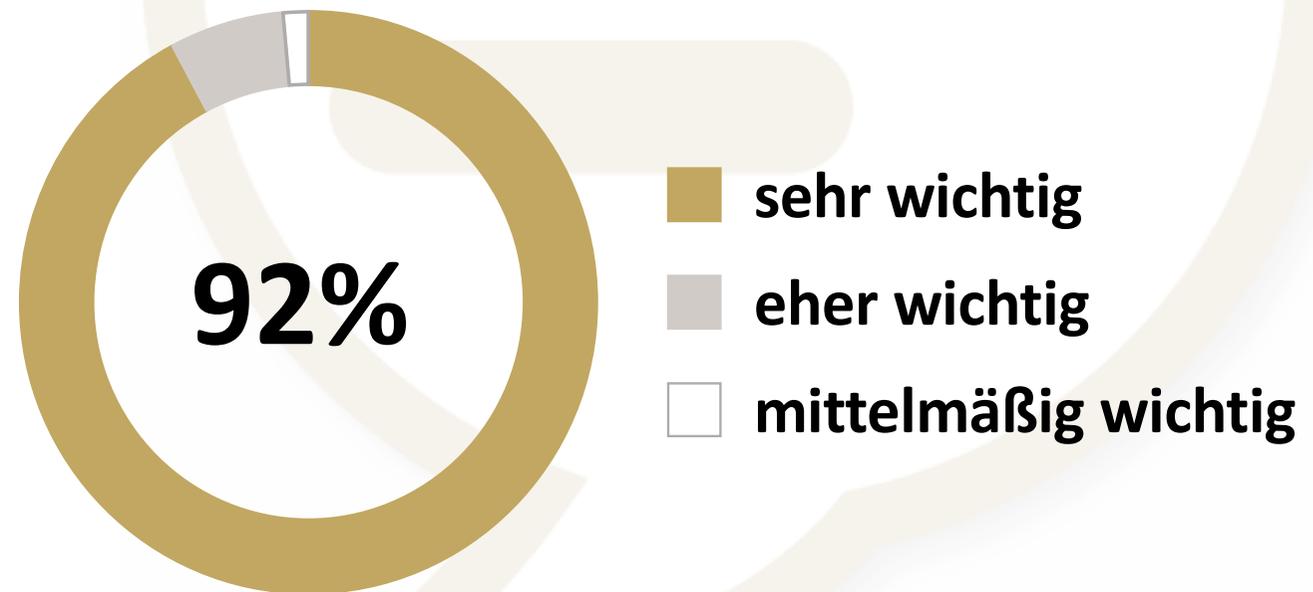
A screenshot of a Google search interface. The search bar contains the text "Vertrauen+Beziehung". To the left of the search bar is the Google logo. To the right of the search bar are icons for image search, video search, and a magnifying glass. Below the search bar, there are navigation links: "Alle" (underlined), "Bilder", "News", "Shopping", "Bücher", and "Mehr". To the right of these links is a "Suchfilter" button. Below the navigation links, it says "Ungefähr 13 900 000 Ergebnisse (0,47 Sekunden)".



A screenshot of a Google search interface. The search bar contains the text "Vertrauen+Führung". To the left of the search bar is the Google logo. To the right of the search bar are icons for image search, video search, and a magnifying glass. Below the search bar, there are navigation links: "Alle" (underlined), "Bilder", "Bücher", "Shopping", "News", and "Mehr". To the right of these links is a "Suchfilter" button. Below the navigation links, it says "Ungefähr 8 960 000 Ergebnisse (0,36 Sekunden)".

Nur ein Buzzword auf schicken Folien?

Wie wichtig ist Ihnen persönlich das Thema Vertrauen in der Führungsarbeit?



Quelle: Vertrauens-Befragung 2023

n = 141 Respondent:innen

Vertrauen wirkt.

Besonders, wenn man es verloren hat.

Vertrauen, bevor man einander kennt?

Wie sehr stimmen Sie der folgenden Aussage zu:

„Vertrauen muss man sich als Bewerber:in erst mal verdienen.“

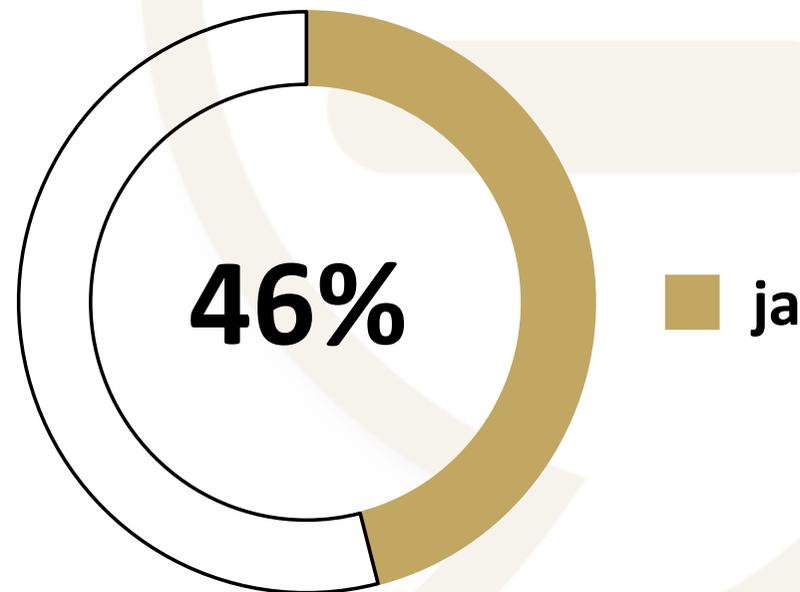


Quelle: Vertrauens-Befragung 2023

n = 140 Respondent:innen

Mehr als gesunde Sorgfalt

Haben Sie selbst Bewerbungsprozesse erlebt, die von Misstrauen zwischen Arbeitgeber und Bewerber:in geprägt waren?



Quelle: Vertrauens-Befragung 2023

n = 140 Respondent:innen

Flitterwochenphase im neuen Job?

Wie sehr stimmen Sie der folgenden Aussage zu:

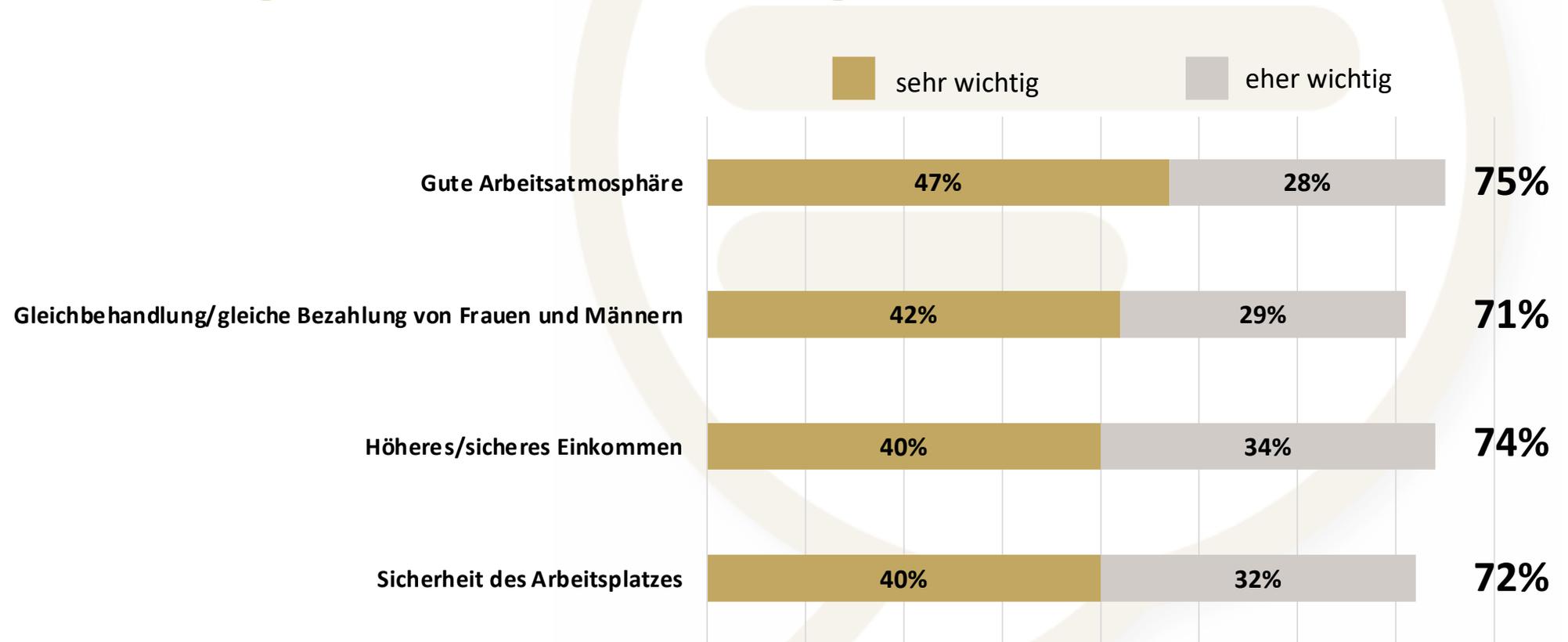
„Vertrauen muss man sich als neue:r Mitarbeiter:in erst mal verdienen.“



Quelle: Vertrauens-Befragung 2023

n = 141 Respondent:innen

Bindungsfaktoren der Jugend



Quelle: Jugend in Österreich

n = 800 Respondent:innen

<https://www.lifecreator.at/jugend/>

Bindung – wissenschaftlich betrachtet

- Affektive Bindung
 - emotional
 - Bindung an die Menschen, die sie dort umgeben
 - Identifikation mit dem Unternehmen
- Kontinuierliche Bindung
 - gefühlte Verpflichtung
 - Schuldgefühl
- Normative Bindung
 - rational
 - Kosten-Nutzen-Analyse
 - finanzielle, soziale & berufliche Ebene

Bauchgefühl lässt sich messen.

Kolland-Findex

BETRIEBSBINDUNG



● Enge Betriebsbindung:	26% d. Befragten
● Gute Betriebsbindung:	46% d. Befragten
● Schwache Betriebsbindung:	28% d. Befragten

Bindungsquotient: **0,49** [?]



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Mag. Agnes Koller
Head of Scientific Research /
Hochschullehrende
career Institut & Verlag
agnes.koller@career.gmbh

LinkedIn



career Institut & Verlag
robin mood
BEST RECRUITERS

Gußhausstraße 14/2
1040 Wien
career.gmbh
robinmood.eu
bestrecruiters.eu